

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iii
ABSTRAKSI.....	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	9
1.3. Pembatasan Masalah	10
1.4. Rumusan Masalah	10
1.5. Tujuan dan Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1. Kajian Teori	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	12
2.1.2. Budaya Organisasi	13
2.1.2.1. Jenis-Jenis Budaya Organisasi.....	14
2.1.2.2. Indikator Budaya Organisasi.....	15
2.1.3. Disiplin Kerja.....	17
2.1.3.1. Fungsi Disiplin Kerja.....	18
2.1.3.2. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	19
2.1.3.3. Indikator Disiplin Kerja	21
2.1.4. Kinerja Karyawan	22
2.1.4.1. Tujuan Penilaian Kinerja	23
2.1.4.2. Jenis-jenis Penilaian Kinerja.....	24
2.1.4.3. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	25
2.2. Penelitian Terdahulu	27
2.3. Hubungan Antar Variabel	28

2.3.1. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	28
2.3.2. Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan ...	29
2.3.3. Hubungan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2.4. Model Penelitian	31
2.5. Hipotesis.....	31
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1. Desain Riset	32
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	33
3.2.1. Jenis Data	33
3.2.2. Sumber Data.....	34
3.3. Populasi dan Sampel	36
3.4. Unit Analisis	37
3.5. Definisi Operasional Variabel.....	37
3.6. Metode Pengumpulan Data	38
3.7. Teknik Analisis Data.....	41
3.7.1. Uji Validitas	41
3.7.2. Uji Reliabilitas	42
3.7.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	43
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Hasil Penelitian.....	48
4.1.1. Karakteristik Responden	48
4.2. Pembahasan.....	53
4.2.1. Uji Validitas	53
4.2.2. Uji Reliabilitas	54
4.2.3. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	55
4.3. Temuan Penelitian.....	68
4.4. Keterbatasan Penelitian	69
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan.....	70
5.2. Saran.....	71
 DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	76